

POLITICA INTEGRATA AMBIENTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza dei lavoratori, la tutela dell'ambiente, e la promozione di una società sostenibile sono valori fondamentali che guidano le nostre attività.

Il Gruppo 24 ORE, consapevole del proprio ruolo nel panorama dell'informazione e della cultura, riconosce l'importanza cruciale della sostenibilità ambientale, sociale ed economica e la integra pienamente nel proprio operato.

Coerentemente con questa visione, tutte le operazioni e i servizi del Gruppo si ispirano ai seguenti principi e impegni:

1. Conformità Normativa e Miglioramento Continuo:

- *Assicurare il pieno rispetto di tutte le normative vigenti in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.*
- *Investire costantemente in risorse e tecnologie per migliorare le performance ambientali, di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità, attraverso un approccio di miglioramento continuo e l'adozione di sistemi di gestione certificati.*

2. Prevenzione e Mitigazione:

- *Prevenire ogni forma di inquinamento e sviluppare programmi mirati per tutelare la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori, con un focus sulla riduzione dell'impatto ambientale delle attività di gestione degli uffici e organizzazione di eventi.*
- *Ottimizzare l'uso di risorse naturali ed energia, riducendo l'impiego di sostanze pericolose e contenendo le emissioni dirette e indirette di gas serra, contribuendo attivamente alla mitigazione dei cambiamenti climatici.*
- *Gestire correttamente i rifiuti e ridurre la produzione, promuovendo il recupero, il riuso e il riciclaggio dei materiali, in ottica di economia circolare.*

3. Innovazione e Sostenibilità:

- *Promuovere, ove economicamente sostenibile, l'adozione di tecnologie e processi innovativi che minimizzino i rischi per l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori e della comunità.*
- *Promuovere l'innovazione tecnologica per ridurre l'impatto ambientale delle attività editoriali, incentivando la digitalizzazione dei contenuti e la diffusione di formati digitali.*
- *Privilegiare l'acquisto di prodotti e servizi sostenibili, incentivando investimenti responsabili che tengano conto di criteri ambientali, sociali e di governance (ESG).*
- *Sviluppare contenuti editoriali di qualità sui temi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica, contribuendo a sensibilizzare l'opinione pubblica e a promuovere comportamenti responsabili.*

4. Valorizzazione delle Risorse

- *Creare e mantenere ambienti di lavoro che garantiscano l'integrità fisica e morale dei lavoratori, promuovendo un clima di dialogo aperto, partecipazione e coinvolgimento attivo sulle tematiche ambientali, di salute e sicurezza e di sostenibilità.*
- *Promuovere una gestione aziendale ispirata a principi etici e di responsabilità sociale, garantendo il rispetto di tutti i soggetti, inclusi i diritti umani e la diversità.*
- *Prevenire infortuni e malattie professionali, promuovendo il benessere e la qualità della vita dei lavoratori, attraverso la consultazione e la partecipazione attiva degli stessi.*

5. Formazione e Sensibilizzazione

- *Sviluppare e attuare programmi di formazione e addestramento per il personale sulle tematiche ambientali, di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità, per diffondere una cultura della responsabilità e della prevenzione.*
- *Diffondere i principi di questa politica a tutti i livelli dell'organizzazione e sensibilizzare i fornitori affinché adottino pratiche analoghe.*

6. Trasparenza e Collaborazione:

- *Definire, monitorare e riesaminare periodicamente obiettivi e traguardi ambientali e di sicurezza, garantendo risorse adeguate per l'attuazione dei programmi.*
- *Instaurare un dialogo costruttivo con la popolazione, le autorità, gli organi di controllo e tutte le parti interessate sulle tematiche ambientali, di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità, promuovendo la trasparenza e la collaborazione.*
- *Riesaminare periodicamente questa politica per garantirne la continua adeguatezza e l'allineamento con le migliori pratiche e gli obiettivi di sostenibilità.*

Attraverso l'applicazione di un Sistema di Gestione integrato per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, sviluppato secondo i più elevati standard nazionali e internazionali, il Gruppo 24 ORE si impegna a concretizzare i principi di questa politica e a perseguire un futuro sostenibile per tutti gli stakeholder.

17-01-2025

Per presa visione ed accettazione
Il Delegato del Datore di Lavoro
Sole 24 ORE Eventi S.r.l.
24 ORE Cultura S.r.l.

Vito Bottari .


Il Delegato del Datore di Lavoro

Paola Boromei

